

日東カストディアル・サービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また男女とも職業生活と家庭生活との両立ができる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 目標と取組内容・実施期間

目標 1：管理職（課長職以上）における女性労働者の割合を15.00%以上にするように努める。

〈取組内容・実施期間〉

- 令和3年4月～ 女性社員数の底上げを図るため、新卒採用においては将来の幹部候補生としての採用を視野に積極採用を展開し、キャリア採用においても同様の展開を図る。
- 令和3年4月～ 始業・就業時刻の繰り上げ・繰り下げ・時短勤務など柔軟な働き方が出来る環境づくりの検討・実施。
- 平成30年9月～ 管理職候補者としての意識づけを目的としてキャリアカレッジ(外部ダイバーシティ関係)への参加を継続実施。
また、外部講習会等への積極参加を画策。
- 令和4年10月～ 成長意欲の高い非正社員を積極的に見直し、正社員への転換登用を促進。
- 令和5年6月～ 女性のキャリア形成を促進するため、管理職・男性社員の理解促進を目的とした研修の企画・実施。
- 令和6年6月～ 女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修の企画・実施。

目標 2：従業員が働きやすい職場環境づくりとして6日以上の有給休暇取得に努める。

〈取組内容・実施期間〉

- 令和3年4月～ 昨年1年間の有給休暇日数5日取得状況を全部支店を対象に調査・確認。
- 令和4年9月～ 有給休暇取得に関する現場の状況等について全部支店を対象にヒアリング。
- 令和5年4月～ 有給休暇取得状況に応じた現場環境の分析。
- 令和6年4月～ 全部支店を対象に可能な限り有給休暇6日取得の推奨。