

女性活躍推進法に基づく情報の公表

1. 一般事業主行動計画に関する情報

目標 1 (女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

管理職に占める女性労働者の割合(差異)を18%にする

【2023年3月31日現在】

正社員管理職 73名

内 女性管理職 11名 (15.1%)

男性管理職 62名 (84.9%)

男女の差異(女性管理職÷男性管理職) 17.7%

目標 2 (職業生活と家庭生活との両立)

男女の平均勤続勤務年数を伸ばす

正社員(男女共に)12年以上にする

正社員以外(男女共に)5年以上にする

【2023年3月31日現在】

正社員 女性 11.4年 男性 11.3年

非正社員 女性 4.9年 男性 4.6年

2. 男女賃金の差異(女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金)

【2022年4月1日～2023年3月31日】

正規労働者(正社員) 87.9%

非正規労働者 62.9%

全ての労働者 56.1%