

日東カスタディアル・サービス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2 当社の課題

- (1) 当社従業員数(8,069名)で見ると女性従業員数は5,217名、比率としては64.65%を占めているが社員数(472名)で見ると女性社員数は111名、比率として23.52%となり、低下する。
- (2) 管理職(主事以上)/社員数(472名)に占める女性割合11.93%に対し、主任(管理職候補)/社員数(472名)に占める女性割合は24.44%である。

3 目標

管理職に占める女性割合を18%以上、主任に占める女性割合を28%以上にする。

4 取組内容と実施期間

取組1：新卒採用を含め女性を積極的に採用・配置する

- 平成28年4月～ 女性社員数の底上げを図るため、新卒採用においては総合職及び事務職の両方を視野に積極採用を展開し、キャリア採用においても同様の展開を図る。
- 平成28年7月～ 新卒採用においては女子大学等へも積極的に訪問し、大学との関係強化を図る。
- 平成29年1月～ 従来の配属先等を見直し、適正な配属先及び今後配属可能な部署を検討。
- 平成29年4月～ 成長意欲の高い非正規社員を積極的に見直し、正社員への転換登用を促進。

取組2：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- 平成28年4月～ キャリアカレッジ(外部ダイバーシティ関係)への参加。
- 平成28年7月～ キャリアカレッジ参加者のフォロー及び情報収集を実施。
- 平成28年9月～ 外部講習会等への積極参加を画策。
- 平成29年1月～ 主任及び管理職を対象とした研修を実施。
- 平成29年3月～ キャリアカレッジ(外部ダイバーシティ関係)参加候補者のリストアップ・検討。
- 平成29年4月～ 昨年同様キャリアカレッジへの参加を継続実施。